

DIVISIONE SOCIO-SANITARIA

e-work ha costituito una propria **divisione** professionalizzata esclusivamente nel **settore sanitario e socio-sanitario**.

Riteniamo infatti che solo con un forte know-how e competenze specifiche riguardo questa area si possano fornire servizi all'altezza delle aspettative dei clienti, dei lavoratori impiegati, ed in fine dei cittadini-pazienti;

e-work grazie alla competenze acquisita e all'insediamento della proprie filiali su tutto il territorio italiano ed europeo riesce a:

- a) ricercare e selezionare personale sanitario e socio sanitario:
infermieri per riabilitazione, chirurgia, sala operatoria, nefrologia, geriatria, pronto soccorso, rsa, hospice, ambulatori ecc.(sia liberi professionisti che dipendenti) .
asa, oss, fisioterapisti, tecnici di radiologia, medici, educatori professionali, animatori, assistenti alla poltrona, farmacisti, ottici, tecnici di laboratorio, logopedisti, dietista, impiegati amministrativi, manutentori
- b) coadiuvare nella organizzazione del proprio personale e di quello somministrato I propri clienti:
ospedali, cliniche private, asl, r.s.a. centri per disabili (cdd, rsd, css, idr) cooperative socio-sanitarie-assistenziali-educative poliambulatori, istituti di riabilitazione sia pubblici che privati.

Conoscenza del cliente:

- fase preliminare indispensabile è l'approfondimento dell'organizzazione e delle esigenze del nostro cliente al fine di predeterminare quali strumenti normativi proporre e quali modalità di inserimento dei lavoratori prevedere.

Processo di reclutamento:

- avviene su tutto il territorio italiano sia di cittadini italiani (spesso neo-laureati) che di neo/extra comunitari (spesso con pluriennale esperienza in Italia),verificando attentamente la correttezza dei documenti e dei riconoscimenti dei titoli professionali.

Processo di selezione:

- viene gestito attraverso una forte attenzione alle aspirazioni, le attitudini, ed alle competenze dei candidati, al fine di evitare il verificarsi di problematiche così complesse in questo delicato settore, derivanti da inserimenti lavorativi non soddisfacenti;
- ove necessari ci avvaliamo in sede di selezione di esperte figure sanitarie al fine di approfondire la competenza tecnica/scientifica del candidato.
- test di autovalutazione della personalità finalizzato alla individuazione dell'ambiente lavorativo più adatto all'inserimento del candidato.

Possibili contratti:

- somministrazione del personale secondo quanto previsto dall'attuale normativa, e dal CCNL di riferimento;
- ricerca e selezione sia di dipendenti diretti;
- ricerca e selezione di liberi professionisti.

Servizi forniti:

ai lavoratori

- convenzioni con primari istituti di credito per l'ottenimento di prestiti a tassi agevolati;
- ricerca di una sistemazione alloggiativa adeguata al luogo e alla retribuzione del lavoro;
- organizzazione di percorsi formativi preventivi e successivi all'inserimento lavorativo (attraverso Formatemp e formazione continua in medicina con i corsi ECM);
- consulenza giuslavoristica per tutti i lavoratori somministrati;
- consulenza amministrativa/fiscale per tutti i liberi professionisti;

ai clienti

- organizzazione e coordinamento di una pluralità di figure part time al fine di poter ottimizzare l'uso delle risorse umane secondo le proprie necessità (ad es. condivisione con altre strutture della medesima figura professionale quale il fisioterapista, il logopedista, il terapeuta occupazionale ecc.),
- prevediamo ove il cliente lo ritenga opportuno la figura dei "coordinatori sanitari" , al fine di affiancare i neo assunti in un nuovo "cantiere" nella risoluzione di eventuali problematiche di ambientazione o di inserimento lavorativo;
- attività di consulenza in fase di riorganizzazione delle attività con eventuale-individuazione di un temporary manager.